

Élections DP Orange du 7 au 9 novembre 2017 Ensemble décidons de notre avenir !



Le vote CGT, votre meilleur atout !

Dans une entreprise comme ORANGE, qui fait d'énormes bénéfices, la CGT continuera à combattre les projets de réorganisation, de mutualisation, de polyvalence. Elle continuera à lutter pour l'emploi, les salaires, l'égalité professionnelle et les conditions de travail.



Le 13^{ème} mois pour tous : pendant que le gouvernement prône l'austérité et la précarité, la misère gagne toujours plus de terrain. Le MEDEF se gave et ce sont les salariés qui paient l'addition ! Chez Orange, ce sont 12 milliards d'euros de profits par an.

Pour nous payer un treizième mois c'est seulement 300 millions d'euros. Nous continuons de revendiquer pour que 2,5% des profits soient redistribués aux salariés-es et non aux actionnaires.



Les 32 heures sont d'abord un projet de société visant à mieux redistribuer en temps (et en salaires) les richesses créées par les travailleurs... aux travailleurs.

Pour profiter de la vie, de ses proches, pour se cultiver, pour s'engager...

Le passage aux 32 heures sans perte de salaire, c'est rapprocher le temps des femmes et celui des hommes pour se donner les moyens de faire enfin de l'égalité femmes/hommes une réalité.



La digitalisation est pour Orange le moyen de gérer les suppressions **d'emplois** par leur non remplacement. Pour la CGT, la digitalisation doit permettre le passage aux 32h et donc la création d'emplois.

Grâce à la CGT, c'est 1500 emplois supplémentaires obtenus. Nous continuerons de revendiquer la réinternalisations des activités par l'embauche de tous les sous-traitants-es chez Orange.



Les outils numériques exigent de nouvelles protections pour garantir l'effectivité du droit en matière de temps de travail, de repos et de santé des salariés-es.

L'enjeu est de garantir un réel droit à la déconnexion par rapport à la vie professionnelle afin de préserver la vie privée et la santé. Pour obtenir ce droit effectif à la déconnexion, il est nécessaire de réduire le temps et la charge de travail et d'encadrer l'usage des outils numériques.

Ensemble décidons de notre
avenir pour une autre
répartition des
richesses!

Je clique
Je vote CGT !

Vos candidats-es CGT UPR SE Instance Sud Est

Proches de vous et à votre écoute, les élus CGT défendront vos droits, quel que soit votre statut, et porteront vos réclamations individuelles et collectives. Avec vous ils proposeront, contesteront, agiront et négocieront.

En votant pour les candidats-es présentés-es par la CGT, vous vous assurez de défenseurs qui répondent à vos besoins et non à ceux des actionnaires.

- Amélioration des garanties statutaires et collectives;
- Maintien des fonctionnaires au sein d'Orange après 2019;
- Amélioration des conditions de travail et de vie comme pour les SDIT de Lyon et Marseille ainsi que pour le projet Lyon 2020;
- Recrutement massif de personnel sur des emplois stables;
- Revalorisation des salaires;
- Une politique de promotion qui soit une véritable reconnaissance des compétences;
- Le maintien et le développement des emplois et des activités au sein de l'entreprise;
- Mesures concrètes pour une véritable égalité professionnelle.

Candidats-es employés-es titulaires

Luc DESSUS - GRM ACH trafic

Danièle BELARDI - GRM ACH trafic

Guy GIRAUD - Affectation De Ressources Marseille

Marc LUQUE - GRRC

Candidat-e cadre titulaire

Mireille KAPLANSKI - FTTH

Cyrille DEYGAS - Pôle Coordination Déploiement

Philippe HAUG - GRM FSC interco

Thierry DE COSTER - Détection Analyse et Orientation

Bicen RUIZ - DTSI

Candidats-es employés-es suppléants-es

Marc LUQUE - GRRC

Elisabeth BREDON - Back Office

Eric LAMALLE - Travaux Programmés

Alain RIEL - Pilotage Produits et Services

Candidat-e cadre suppléant-e

Keltoum SGHIER - Pilotage Capex

Philippe HAUG - GRM FSC interco

Cyrille DEYGAS - Pôle Coordination Déploiement

Bicen RUIZ - DTSI

Thierry DE COSTER - Détection Analyse et Orientation



Affirmer que d'autres choix sont nécessaires !

Une autre gestion démocratique, transparente et de proximité doit garantir et développer les droits du personnel.

Une autre redistribution des richesses créées à Orange permettrait une reprise conséquente des recrutements, l'augmentation des salaires, le 13ème mois et le passage aux 32H hebdomadaire.

**Donner vos voix à la CGT,
c'est garantir la concrétisation de vos revendications.**



**Le vote CGT
votre meilleur atout !**