

Élections DP Orange du 7 au 9 novembre 2017 Ensemble décidons de notre avenir !



Le vote CGT, votre meilleur atout !

Dans une entreprise comme ORANGE, qui fait d'énormes bénéfices, la CGT continuera à combattre les projets de réorganisation, de mutualisation, de polyvalence. Elle continuera à lutter pour l'emploi, les salaires, l'égalité professionnelle et les conditions de travail.



Le 13^{ème} mois pour tous : pendant que le gouvernement prône l'austérité et la précarité, la misère gagne toujours plus de terrain. Le MEDEF se gave et ce sont les salariés qui paient l'addition ! Chez Orange, ce sont 12 milliards d'euros de profits par an.

Pour nous payer un treizième mois c'est seulement 300 millions d'euros. Nous continuons de revendiquer pour que 2,5% des profits soient redistribués aux salariés-es et non aux actionnaires.



Les 32 heures sont d'abord un projet de société visant à mieux redistribuer en temps (et en salaires) les richesses créées par les travailleurs... aux travailleurs.

Pour profiter de la vie, de ses proches, pour se cultiver, pour s'engager...

Le passage aux 32 heures sans perte de salaire, c'est rapprocher le temps des femmes et celui des hommes pour se donner les moyens de faire enfin de l'égalité femmes/hommes une réalité.



La digitalisation est pour Orange le moyen de gérer les suppressions **d'emplois** par leur non remplacement. Pour la CGT, la digitalisation doit permettre le passage aux 32h et donc la création d'emplois.

Grâce à la CGT, c'est 1500 emplois supplémentaires obtenus. Nous continuerons de revendiquer la réinternalisations des activités par l'embauche de tous les sous-traitants-es chez Orange.



Les outils numériques exigent de nouvelles protections pour garantir l'effectivité du droit en matière de temps de travail, de repos et de santé des salariés-es.

L'enjeu est de garantir un réel droit à la déconnexion par rapport à la vie professionnelle afin de préserver la vie privée et la santé. Pour obtenir ce droit effectif à la déconnexion, il est nécessaire de réduire le temps et la charge de travail et d'encadrer l'usage des outils numériques.

Ensemble décidons de notre
avenir pour une autre
répartition des
richesses!

Je clique
Je vote CGT !

Vos candidats-es CGT CSPCF Instance Marseille

Proches de vous et à votre écoute, les élus CGT défendront vos droits, quel que soit votre statut, et porteront vos réclamations individuelles et collectives. Avec vous ils proposeront, contesteront, agiront et négocieront.

En votant pour les candidats-es présentés-es par la CGT, vous vous assurez de défenseurs qui répondent à vos besoins et non à ceux des actionnaires.

- De réelles améliorations des conditions de vie et de travail qui passe par une autre organisation du travail ;
- Des effectifs supplémentaires, de meilleurs salaires, plus de temps libre et du bien-être au travail ;
- Des grilles indiciaires et classifications partant du II.3 / D comme grade de base au CSPCF Marseille ;
- Le maintien et le développement des activités sur tous les sites, seul gage pour pérenniser nos emplois et assurer notre mission ;
- Une formation de haut niveau et un SI de qualité.

Candidate employée titulaire

Agnès DONADU-SCARSELLI

Activité Transactionnelle

Candidat employé suppléant

Michel DELMAS

Gestion du Flux Front Office Fournisseurs

Candidate cadre titulaire

Agnès GARRIGUES-LLEPEZ

Activité Transactionnelle

Candidate cadre suppléante

Agnès GARRIGUES-LLEPEZ

Activité Transactionnelle

Affirmer que d'autres choix sont nécessaires !



Une autre gestion démocratique, transparente et de proximité doit garantir et développer les droits du personnel.

Une autre redistribution des richesses créées à Orange permettrait une reprise conséquente des recrutements, l'augmentation des salaires, le 13ème mois et le passage aux 32H hebdomadaire.

**Donner vos voix à la CGT,
c'est garantir la concrétisation de vos revendications.**



*Le vote CGT
votre meilleur atout !*